**نموذج استبيان الاحتياجات التدريبية**

**دراسة الاحتياجات التدريبية للطلاب بالكلية**

الاسم : الوظيفة الحالية : الدرجة الوظيفية :

القسم : التليفون: الإيميل :

**تعتبر دراسة الاحتياجات التدريبية للطلاب واحدة من أهم وسائل التعرف علي نقاط الضعف والقوة بهدف النهوض بالعمل وتحسين مستوي الأداء بالكلية. ونتائج هذا الاستبيان سوف تساعد وحدة ضمان الجودة بالكلية علي تحسين وتحفيز الأداء بما يعود بالنفع علي الكلية لذلك نناشد سيادتكم الدقة والأمانة في الإجابة علي هذه الأسئلة ونشكركم علي حسن تعاونكم معنا ولما سوف تبذلوه من وقت وجهد لاستيفاء هذا الاستبيان وتأكدوا من أن أي معلومات تقدمونها سوف تحاط بخصوصية شديدة.**

**من فضلك ضع علامة أمام ورشة العمل أو الدورة التدريبية التي تري أنه يجب انعقادها بالكلية وترغب في الالتحاق بها .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| م | اسم الدورة | ارغب | لا ارغب |
| 1 | **مهارة العرض** |  |  |
| 2 | **دورات في مجال التخصص** |  |  |
| 3 | **كيفية تصميم موقع الكتروني** |  |  |
| 4 | **إدارة الوقت بفاعلية** |  |  |
| 5 | **مهارة البوربوينت للمادة العلمية** |  |  |
| 6 | **التدريب علي كتابة مشاريع بحثية** |  |  |
| 7 | **الإرشاد الأكاديمي** |  |  |
| 8 | **أخلاقيات المهنة وحقوق الملكية الفكرية** |  |  |
| 9 | **إنشاء واستخدام قواعد البيانات** |  |  |
| 10 | **الجوانب المالية والقانونية** |  |  |
| 11 | **كتابة السيرة الذاتية** |  |  |
| 12 | **مهارات استخدام الحاسب الآلي والانترنت** |  |  |
| 13 | **مهارة التواصل** |  |  |
| 14 | **التوصيف الوظيفي** |  |  |
| 15 | **تنظيم المؤتمرات العلمية** |  |  |
| 16 | **دورات في تعلم اللغة الانجليزية** |  |  |
| 17 | **دورة إدارة مواقع** |  |  |
| 18 | **دورة في الامان داخل المعامل**  |  |  |
| 19 | **دورة في الاخلاء (الكوارث والازمات)** |  |  |
| 20 | **دورات في مفاهيم الجودة** |  |  |
| 21 | **دورات في الاستدامة** |  |  |
| 22 | **دورات في التغيرات المناخية في مجال الزراعة** |  |  |
| 22 | **دورات في الابتكار والتميز** |  |  |

دورات أخري ( اذكرها): ...............................................................................................................................................

.............................................................................................................................................................................

............................................................................................................................................................................