**نموذج استبيان الاحتياجات التدريبية و تقرير تحليل استبيان**

**دراسة الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس بالكلية**

الاسم : الوظيفة الحالية : الدرجة الوظيفية :

القسم : التليفون: الإيميل :

**تعتبر دراسة الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس واحدة من أهم وسائل التعرف علي نقاط الضعف والقوة بهدف النهوض بالعمل وتحسين مستوي الأداء بالكلية. ونتائج هذا الاستبيان سوف تساعد وحدة ضمان الجودة بالكلية علي تحسين وتحفيز الأداء بما يعود بالنفع علي الكلية لذلك نناشد سيادتكم الدقة والأمانة في الإجابة علي هذه الأسئلة ونشكركم علي حسن تعاونكم معنا ولما سوف تبذلوه من وقت وجهد لاستيفاء هذا الاستبيان وتأكدوا من أن أي معلومات تقدمونها سوف تحاط بخصوصية شديدة.**

**من فضلك ضع علامة أمام ورشة العمل أو الدورة التدريبية التي تري أنه يجب انعقادها بالكلية وترغب في الالتحاق بها .**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| م | اسم الدورة | ارغب | لا ارغب |
| 1 | **مهارة القيادة** |  |  |
| 2 | **مهارات الإدارة** |  |  |
| 3 | **كيفية تصميم موقع الكتروني** |  |  |
| 4 | **كيفية عمل بنوك الأسئلة** |  |  |
| 5 | **كيفية عمل كتاب جامعي متميز** |  |  |
| 6 | **التدريب علي كتابة مشاريع بحثية** |  |  |
| 7 | **الإرشاد الأكاديمي** |  |  |
| 8 | **أخلاقيات المهنة وحقوق الملكية الفكرية** |  |  |
| 9 | **إنشاء واستخدام قواعد البيانات** |  |  |
| 10 | **الجوانب المالية والقانونية** |  |  |
| 11 | **كتابة السيرة الذاتية** |  |  |
| 12 | **مهارات استخدام الحاسب الآلي والانترنت** |  |  |
| 13 | **مهارة التواصل** |  |  |
| 14 | **مهارات الإدارة** |  |  |
| 15 | **التوصيف الوظيفي** |  |  |
| 16 | **المراجعة الخارجية** |  |  |
| 17 | **توصيف البرامج والمقررات** |  |  |
| 18 | **إدارة الوقت بفاعلية** |  |  |
| 19 | **التقويم الذاتي** |  |  |
| 20 | **تنظيم المؤتمرات العلمية** |  |  |
| 21 | **التخطيط الاستراتيجي** |  |  |
| 22 | **خرائط المنهج** |  |  |

دورات أخري ( اذكرها) .........................................................................................................................................

......................................................................................................................................................................